



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

L'analisi del mercato del lavoro:

**Fonti statistiche e fonti
amministrative; flussi e stock;
problemi di misura**

Bruno Anastasia, 5 ottobre 2018

Indice

- **1. Le fonti statistiche** sul mercato del lavoro: fonti statistiche ufficiali e fonti amministrative. Caratteristiche essenziali
- **2. Problemi di misura e di confronto tra fonti:**
 - Misure di flusso e misure di stock
- - Misure uniperiodali, misure puntuali, medie
- **3. Conclusione:** un decalogo per l'uso corretto dei numeri

1. Le fonti statistiche sul Mercato del Lavoro

Fonti statistiche (campionarie o universali):

- **Istat/Contabilità nazionale**
- **ISTAT/INDAGINE SULLE FORZE DI LAVORO**
- Istat/Oros
- Istat/Censimenti della popolazione e delle imprese
- Istat/Asia
- Isfol/Plus-RIL
- Unioncamere/Sistema informativo Excelsior

Fonti amministrative (principali):

- **VENETO LAVORO – CENTRI PER L'IMPIEGO: LE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE, GLI ISCRITTI AI CENTRI PER L'IMPIEGO**
- **INPS: IL SISTEMA DI OSSERVATORI SU ASSICURATI, PERCETTORI E PENSIONATI**
- Ministero Economia: Statistiche fiscali
- Inail: Statistiche sugli infortuni e sugli assicurati

Rassegna: fonti e loro caratteristiche

	Origine dei dati	Fenomeno rilevato	Tipo di fonte	Periodicità
Istat/RCFL	Famiglie intervistate	Occupati, disoccupati, non forze di lavoro	Statistiche ufficiali basate su rilevazione campionaria	Mensile/ nazionale Trimestrale/ Regionale
Inps /Oss. dipendenti, Oss. Precariato, Oss. Imprese	Imprese (denunce contributive mensili) Domande di disoccupazione	Dipendenti ed autonomi soggetti a contribuzione. Beneficiari di sussidi	Amministrativa	Annuale, trimestrale, mensile
Veneto Lavoro/Centri per l'impiego	Dichiarazioni di disponibilità (disoccupati) e Comunicazioni obbligatorie delle imprese (rapporti di lavoro)	Assunzioni, cessazioni e trasformazioni dei rapporti di lavoro; dichiarazioni di disponibilità	Amministrativa	Annuale, trimestrale, mensile

Rassegna: elementi generali di comparazione

	Articolazione settoriale	Disponibilità / Accessibilità	Lag temporale tra evento monitorato e diffusione	Serie storica disponibile	Accessibilità microdati
Istat/RCFL	Macrosettori	Ottima	1 mese/3 mesi	dal 1° Trim. 2004	Sì, per ricerca
Inps /Oss. dipendenti, Oss. Precariato, Oss. Imprese	Ateco07	Ottima, sito permettendo	Variabile per Osservatorio	Variabile per Osservatorio	Sì, per ricerca
Veneto lavoro/Centri per l'impiego	Ateco07	Ottima per il Veneto; scadente a livello nazionale	Un mese e mezzo/due	dal 2008	Sì, per ricerca (Public use file)

Rassegna: l'indagine Istat sulle forze di lavoro

(Rcfl - Rtfl)

- È la fonte principale (ufficiale) per lo studio della dinamica del mercato del lavoro.
- I dati vengono elaborati e pubblicati per trimestre. Alcuni aggregati e alcuni indicatori (tassi di occupazione e disoccupazione) vengono anticipati per mese.
- L'unità di rilevazione è la famiglia, l'unità di analisi è il singolo soggetto. È un'indagine campionaria a 2 stadi (comuni e famiglie) (Vengono intervistate circa 70mila famiglie di 1.400 comuni)
- Produce indicatori omogenei e confrontabili a livello europeo (sottoposta a Regolamento Ue)
- Coglie variazioni congiunturali e tendenziali in atto nel mercato del lavoro
 - con dettaglio regionale a cadenza trimestrale
 - con dettaglio provinciale a cadenza annuale
- Apparentemente facile da usare

**Rilevazione campionaria con capacità di monitoraggio congiunturale
a livello territoriale modesta.**

Intervalli di attendibilità mai considerati

Rassegna: Inps, Elenco degli Osservatori

WWW.INPS.IT

	FENOMENO OSSERVATO	PERIODO OSSERVATO	TIPO DI AGGIORNAMENTO	DATI SCARICABILI	DATI NAVIGABILI
Osservatorio sul precariato	Flussi di rapporti di lavoro	2014-2016	mensile	si	no
Cassa Integrazione Guadagni - Ore autorizzate	Ore autorizzate	2006-2016	mensile	si	si
Monitoraggio dei flussi di pensionamento	Flussi di pensionamenti	2014-2016	trimestrale	no	no
Imprese	Imprese e posizioni lavorative	2005-2014	annuale	si	si
Lavoratori dipendenti	Lavoratori dipendenti e retribuzioni	2010-2014	annuale	si	si
Lavoratori domestici	Lavoratori domestici	2006-2015	annuale	si	si
Mondo agricolo	Aziende, operai agricoli, lavoratori autonomi	2005-2014	annuale	si	si
Lavoratori autonomi	Artigiani, commercianti e collaboratori	2006-2015			
Lavoratori parasubordinati	Contribuenti professionisti e collaboratori	2011-2015	annuale	si	si
Lavoro accessorio	Voucher venduti e prestatori di lavoro accessorio	2011-2015	annuale/semestrale	si	si
Politiche occupazionali e del lavoro	Politiche attive, politiche passive e altre misure	2010-2014	annuale	si	si
Prestazioni a sostegno della famiglia	Beneficiari di ANF, Maternità, L.104/92, congedi parentali	2010-2014	annuale	si	si
Certificazione di malattia dei lavoratori dipendenti privati e pubblici	Lavoratori malati, certificati ed eventi di malattia	2011-2014	annuale	si	si
Pensioni erogate dall'Inps (escluse le gestioni dipendenti pubblici e Ex Enpals)	Pensioni vigenti e pensioni liquidate	2012-2016	annuale	si	si
Pensionati - Casellario centrale dei pensionati	Pensionati totali	2010-2014	annuale	si	si
Extracomunitari e comunitari nati nei paesi dell'Europa dell'Est	Cittadini extracomunitari e cittadini comunitari pensionati, lavoratori, percettori di indennità	2007-2014	annuale	si	si
Gestione Dipendenti Pubblici	Pensioni vigenti e pensioni liquidate	2012-2016	annuale	si	si

Rassegna: i dati amministrativi dei centri per l'impiego

Due archivi principali:

1. Comunicazioni obbligatorie delle imprese (CO o COB)

- flussi di comunicazioni obbligatorie da parte delle imprese al momento dell'avvio, della trasformazione o della conclusione di un rapporto di lavoro;
- universo di riferimento: lavoro dipendente + parasubordinato
- 2008: passaggio dal flusso informativo cartaceo al flusso telematico:
 - previsioni/modifiche legislative (→ obbligo);
 - progresso tecnologico/informatizzazione

2. Dichiarazioni di disponibilità dei disoccupati (DID)

(in futuro: politiche attive)

2. PROBLEMI DI MISURA

Tipi di **stock** (popolazione totale)

Stock puntuale
(ad una data particolare)



fotografia in un momento
preciso

Stock medio
(mensile, trimestrale...)



(per destagionalizzare)

Stock - flusso



importante per la definizione
di platee per le politiche (dato
uniperiodale)

Flussi

Assunzioni/Cessazioni
Associazioni/Separazioni
Trasformazioni



movimenti di ingresso e
uscita a date precise

Esempi di diversi tipi di stock

Approccio economico (input di lavoro) e approccio sociale (distribuzione del lavoro)

Da Rapporto Inps 2018: **Dipendenti Uniemens** (privati extra-agricoli) nel 2017:

- (quante persone hanno lavorato almeno un giorno).
Totale annuo: **15.288.000**
- (quante giornate hanno lavorato in media a testa).
Giornate lavorate pro capite: **242**
- Anni uomo (unità di lavoro): **11.858.000** ($15.288 \times 242 / 312$)
- Media di dati mensili: **12.736.000** (stock flusso)

FLUSSI E STOCK: indicazioni per l'utilizzo

L'identità fondamentale:

il saldo dei flussi (eventi) di ingresso-uscita in determinati stati è uguale alla variazione dello stock delle corrispondenti posizioni nel medesimo intervallo temporale.

$$\text{Assunzioni} - \text{Cessazioni} = \text{Stock finale} - \text{stock iniziale}$$

Stock iniziale	A	300
Assunzioni	B	50
Cessazioni	C	40
Saldo movimenti	D=B-C	10
Stock finale	E	310
variazione occupati	F=A-E	10
variazione occupati in %		3,3%

Dinamica dell'occupazione in Veneto. 2016. Confronto tra fonti

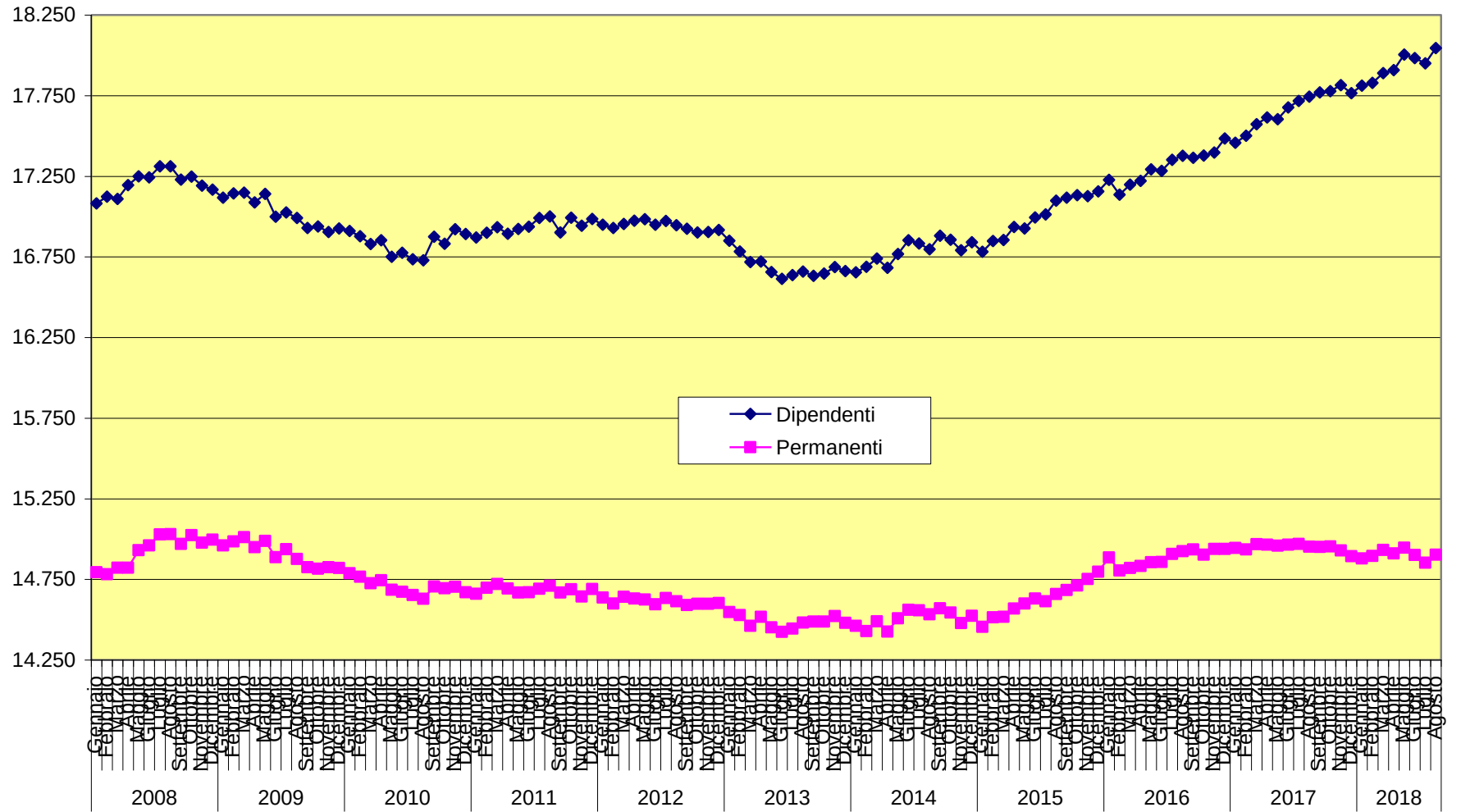
	ISTAT-RFL	INPS-UNIEMENS; OSSERVATORIO DIPENDENTI	INPS- OSSERVATORIO PRECARIATO	VENETO LAVORO - CO			
	Dipendenti	Dipendenti privati extraagricoli (Uniemens)	Rapporti di lavoro dipendente privati extraagricoli (Uniemens)	Rapporti di lavoro dipendente (posizioni di lavoro), escluso domestico e intermittente			
Dati medi destagionalizzati		Stock-flusso nel mese					
Stock 4 trimestre 2015	1.650.000	Stock dicembre 2015	1.235.780				
			Assunzioni	520.864			
			Cessazioni	486.233			
Stock 4 trimestre 2016	1.688.000	Stock dicembre 2016	1.272.992				
var. assol.	38.000	var. assol.	37.212	Saldo	34.631	Saldo	35.100
variazione %	2,3%	variazione %	3,0%				

Un decalogo per l'uso corretto dei dati statistici

1. Non cercare dati se non hai un quesito preciso cui rispondere
2. Non aver paura di inventare i dati se il tuo obiettivo è solo far colpo
3. Non dipendere dalle fonti secondarie: abituati a cercare il produttore (tanto sono pochi)
4. Non confondere le fonti: hanno qualità molto diversificate
5. Non fidarti di chi ti vende solo percentuali ed elaborazioni
6. Non accontentarti di un singolo valore se veramente ti servono i numeri
7. Non pretendere troppo dalle disaggregazioni (territoriali, settoriali)
8. Non affannarti a rincorrere il dato aggiornato: *natura non facit saltus*
9. Non pretendere dai dati un'univocità impossibile: se ti sembrano incoerenti è solo perché non li capisci
10. Ricordati che un dato "buono" va degustato, meditato, come il vino.

libero adattamento da B. Anastasia, *Una merce maltrattata: il dato. Con un decalogo per il consumatore*, in *Economia e società regionale*, n. 43-44, 1993.

DIPENDENTI TOTALI IN ITALIA. FONTE ISTAT-RFL



MA AVETE
FATTO
DUE CONTI?

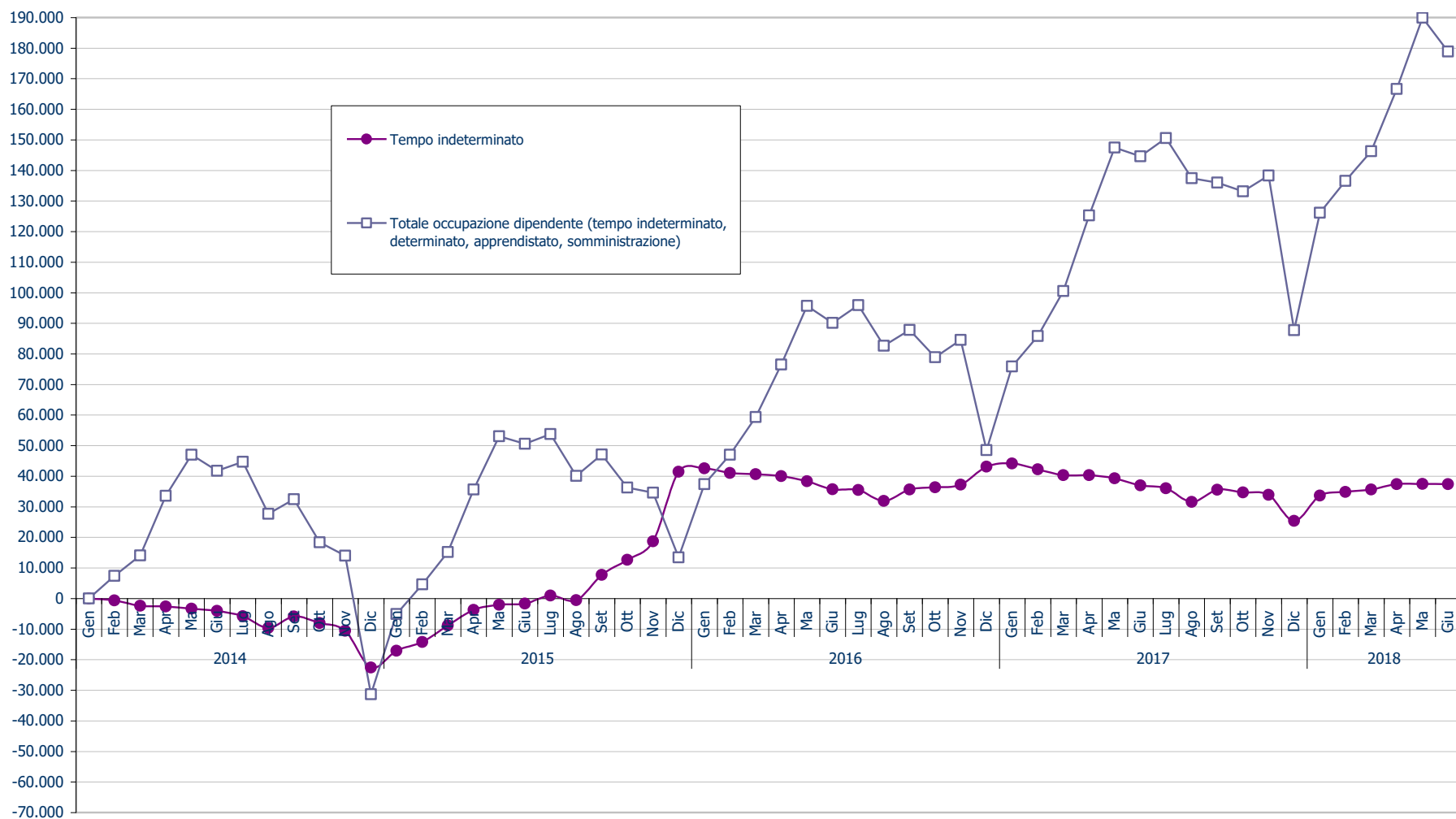
NO. TOCCA
AL POPOLO
FARLI.



**Il nostro
nuovo
indirizzo
strategico**

Appendice

VENETO - POSIZIONI DI LAVORO DIPENDENTE TOTALI E A TEMPO INDETERMINATO. GENNAIO 2014 = 0



ESEMPLIFICAZIONI: IL VIZIO DI STRACAPIRE

1

Molto poco ma pur sempre una cifretta positiva e comunque un indizio confortante che sarebbe certamente aumentato con rapidità. Ma poi, impietosamente, ieri sono usciti i dati dell'Inps sull'occupazione nel suo complesso. Va infatti chiarito che i contratti sulla base del Jobs act non sono vere e proprie assunzioni ma semplicemente un consolidamento di alcune forme di precariato con contratti a tempo indeterminato per tre anni, salvo la facoltà di licenziamento alla scadenza del triennio.

L'Inps invece parla di occupazione e disoccupazione vera e propria, chi lavora sotto qualunque forma contrattuale e chi non lavora affatto.

Anche qui il saldo è positivo e sapete qual è la cifra: 13 persone in più.

La scrivo in lettere per esser sicuro che la lettura sia corretta: tredici persone in più. Una cifra che percentualmente è espressa con il numero zero perché non è matematicamente percepibile come percentuale. ¶

Eugenio Scalfari, su La Repubblica, domenica 12 aprile 2015. Affermazioni imprecise: quando mai l'Inps ha rilasciato "dati sull'occupazione nel suo complesso"? E cosa vuol dire "i contratti sulla base del Jobs act non sono vere e proprie assunzioni"? Per non dire del saldo di 13 persone: nella tabella Inps (vedi slide successive) è la variazione tra 2014 e 2015 di un insieme di flussi eterogenei (assunzioni e trasformazioni)...

ESEMPLIFICAZIONI: IL VIZIO DI STRACAPIRE

2

IL MIRACOLO DEL JOBS ACT 13 NUOVI POSTI DI LAVORO

BLUFF JOBS ACT: SOLO 13 POSTI

DOPO LE SPARATE DEL MINISTRO POLETTI, RIDIMENSIONATE DAL SUO MINISTERO E DALL'ISTAT
LA DOCCIA FREDDA INPS: "NEI PRIMI DUE MESI (RISPETTO AL 2014) IL SALDO ASSUNZIONI È ZERO"

Il Fatto Quotidiano, domenica 12 aprile 2015, prima pagina

IL VIZIO DI STRACAPIRE 3: L'INFORMAZIONE ORIGINARIA

Questa è la tabella Inps commentata negli articoli citati. Il numero su cui gli articolisti si sono concentrati è un totale di scarso significato (tra l'altro somma di movimenti diversi perché riferito sia ad assunzioni che a trasformazioni).

La grande e rilevante novità è il +21% delle assunzioni a tempo indeterminato ma la notizia non passa...

	GENNAIO-FEBBRAIO				
	2013	2014	2015	VAR. ASS.	VAR. %
Assunzioni a t. indeterminato	273.689	254.870	307.582	52.712	21%
Conversioni a t. indeterminato	135.665	88.134	78.287	-9.847	-11%
Apprendisti trasformati	16.881	16.309	17.517	1.208	7%
TOTALE TEMPO INDET.	426.235	359.313	403.386	44.073	12%
Assunzioni a termine	506.376	571.643	531.856	-39.787	-7%
Assunzioni in apprendistato	39.410	37.914	33.641	-4.273	-11%
TOTALE COMPLESSIVO	972.021	968.870	968.883	13	0%